

SYNTHESIA	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 1 z: 11
------------------	--	---------------------------------

Pracovní úrazy. Evidence a registrace

Schválil: Pavel Krtek, MSc.
generální ředitel Synthesia, a.s.

Určeno jen pro vnitřní potřebu. Předávání, kopírování a sdělování obsahu není dovoleno, pokud to není výslovně odsouhlaseno správcem vnitřního předpisu. Výtisky předané třetím osobám musí být označeny „NEKONTROLOVANÝ VÝTISK - jen pro informaci“.

Držitel vnitřního předpisu je povinen prokazatelně seznámit s jeho obsahem všechny podřízené zaměstnance, kteří s vnitřním předpisem pracují. Znalost tohoto vnitřního předpisu je pro vedoucí zaměstnance do řídicí úrovně oddělení povinná.

Gestorem vnitřního předpisu je vedoucí oddělení Bezpečnost práce.

Správcem vnitřního předpisu je vedoucí odboru Systémy řízení.

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		

SYNTHE S I A	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 2 z: 11
---------------------	--	---------------------------------

Přehled změn

změna	strany	předmět (důvod, obsah) změny	datum	podpis
-	3 – 7, 12	Doplnění postupu při šetření úrazu a drobné změny.	1.7.2015	Prudký v. r.
-	4, 5, 7, 8	Drobné změny v textu.	10.2.2020	Kára v. r.
-	1 - 11	Úpravy textu z důvodu změn legislativy.	16.1.2026	Pém v. r.

O b s a h:

Strana:

I. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

1. Účel a poslání organizační směrnice 3

II. POSTUP

2. Hlášení a oznamování pracovních úrazů 3
3. Šetření úrazu 4
4. Krácení odškodnění pracovního úrazu 4
5. Záznam o úrazu a hlášení změn 5
6 Hlášení a šetření úrazu cizího zaměstnance 5
7. Povinnosti oddělení Bezpečnost práce 5
8. Povinnosti oddělení Dispečink 6
9. Hlášení a postup šetření příčin vzniku nemocí z povolání 6
10. Účast odborové organizace a zástupce pro BOZP při šetření pracovních úrazů a nemocí z povolání 6
11. Sankční ustanovení 7

III. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

12. Výchozí a související předpisy 7
13. Vymezení pojmů, definicí a zkratk 7
14. Kontrola a platnost 8

Přílohy:

- č. 1 Průvodní list při podezření na průmyslovou otravu - vzor 9
č. 2 Osnova pro zpracování pracovní anamnézy 11

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		

SYNTHESIA	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 3 z: 11
-----------	---	---------------------------------

I. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

1. Účel a poslání organizační směrnice

Tato organizační směrnice (dále jen OS) stanoví jednotný postup při evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání a sepisování záznamu o úrazu, povinnosti a odpovědnost zaměstnanců Synthesia, a.s., **Synthesia Nitrocellulose, a.s. i Synthesia Power, a.s.** (dále jen společnosti) v souvislosti se vznikem úrazu a nemocí z povolání.

II. POSTUP

2. Hlášení, oznamování a postup šetření pracovních úrazů

Níže uvedené povinnosti se vztahují na všechny pracovní úrazy bez ohledu na jejich zařazení ve smyslu odst. 14.2 této OS.

2.1 Povinnosti postiženého zaměstnance a svědků úrazu

Postižený zaměstnanec je povinen, pokud mu to zdravotní stav umožní, hlásit ihned každý úraz (zranění) svému nadřízenému, zpravidla mistrovi nebo vedoucímu útvaru, v němž k úrazu došlo. Stejnou ohlašovací povinnost mají i svědkové úrazu, popřípadě ostatní zaměstnanci, kteří se o úrazu nejdříve dozvěděli.

Této ohlašovací povinnosti předchází povinnost všech zaměstnanců poskytnout postiženému první laickou pomoc a ohlásit úraz na č. tel. 5555 (havarijní tísňové číslo). Zaměstnanec přijímající hovor zajistí postiženému odbornou pomoc.

2.2 Povinnosti nadřízeného nebo vedoucího útvaru

Nadřízený postiženého (zpravidla mistr) nebo vedoucí útvaru, v němž došlo k ostatnímu pracovnímu úrazu, je povinen bezodkladně, jakmile se o úrazu dozví, se přesvědčit, zda byla postiženému:

- poskytnuta laická první pomoc,
- přivolána zdravotní služba HZS.

*Poznámka: pokud tak nebylo učiněno, je povinen provést tyto úkony **neprodleně sám**.*

- ohlásit bez zbytečného odkladu telefonicky vznik úrazu dispečerovi oddělení Dispečink, který je povinen případ zaevidovat v knize úrazů,
- **požádat dispečera o vyslání oprávněné osoby k provedení dechové zkoušky na přítomnost alkoholu či jiné návykové látky, provedení fotodokumentace a zajištění prvotních výpovědí (postiženého, svědka, nadřízeného pracovníka a člena HZS, který poskytuje odbornou pomoc).**

Poznámka: V případě úrazů, u kterých je na první pohled i laikovi zřejmé, že poskytnutí první lékařské pomoci nesnese odkladu, se dechová zkouška na alkohol či jiné návykové látky i výpověď provede po lékařském ošetření. Dechová zkouška se neprovede v případě okamžité hospitalizace ve zdravotnickém zařízení.

Rovněž tak fotodokumentace se neprovede v prostorách, kde je protokolem stanoveno nebezpečí požáru nebo výbuchu.

- po dohodě s lékařem hledat, s přihlédnutím k charakteru zranění, možnosti přechodného uplatnění postiženého v pracovním procesu,
- ohlásit Obvodnímu oddělení Policie ČR vznik úrazu, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s úrazem byl spáchán trestný čin,

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		

S Y N T H E S I A	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 4 z: 11
--------------------------	--	---------------------------------

- v případě podezření na akutní otravu informovat lékaře o látce, která ji mohla způsobit (**např. předáním bezpečnostního listu**) a nejpozději do 1 hodiny vyplnit „Průvodní list při podezření na průmyslovou otravu“ (vzor viz příloha č. 1 této OS) a předat lékaři,
- ohlásit akutní otravu na oddělení Bezpečnost práce v hlavní směně nebo v první následné hlavní směně, došlo-li k otravě mimo hlavní směnu. Tato povinnost se týká i zaměstnanců, kteří byli do společnosti vysláni nebo dočasně přiděleni.

2.3 Vznikne-li úraz u vedoucích zaměstnanců (vedoucích směn, mistrů, vedoucích oddělení apod.) v době, kdy je jejich nadřízený nepřítomen (odpoledne, v noci, služební cesta apod.) hlásí, pokud jsou toho schopni, vznik úrazu dispečerovi oddělení Dispečink osobně. **Dispečer případ zaeviduje v elektronické knize úrazů a prostřednictvím oprávněné osoby zajistí provedení dechové zkoušky na přítomnost alkoholu či jiné návykové látky, fotodokumentaci a potřebné výpovědi (viz odstavec 2.2). I zde platí v plném rozsahu povinnosti pro svědky úrazů a ostatní zaměstnance uvedené v odst. 2.1 této OS.**

3. Šetření úrazu

Před **odesláním** záznamu o úrazu **stanoveným institucím** se za účasti postiženého, zástupce odborů, vedoucího odboru Dispečink a HBS, vedoucího oddělení Bezpečnost práce a příslušného vedoucího odboru **nebo oddělení** daného úseku zjistí objektivní příčiny vzniku úrazu, jakož i další okolnosti související s případem. Šetření iniciuje vedoucí odboru DHBS, který následně vypracuje závěrečnou zprávu, sloužící jako podklad pro sepsání záznamu o úrazu.

V případech, kdy k úrazu došlo beze svědků nebo je hlášení o vzniku úrazu opožděné, postupuje se při šetření zvláště pečlivě. Pro objektivní posouzení poslouží i vyjádření ošetřujícího lékaře, který může zhodnotit, zda se úraz stal v době, kterou udává postižený nebo vznikl naopak dříve. Při opožděném hlášení vzniku úrazu je důkazní tíha na postiženém zaměstnanci.

U každého úrazu musí být na základě provedeného šetření stanoveno opatření. Opatření mohou být výchovná, organizační nebo technická. Pokud z výsledků šetření nevyplyne nutnost stanovit opatření technická nebo organizační, musí být vždy navržena opatření výchovná, spočívající v seznámení pracovního kolektivu s příčinami vzniku úrazu. V každém případě musí u opatření být stanoven termín provedení a odpovědná osoba.

4. Krácení odškodnění pracovního úrazu

Prokáže-li se v průběhu šetření úrazového děje, že se společnost zproští odpovědnosti za škodu vyplývající z úrazu zcela nebo zčásti (§ 270 ZP), určí se část škody, kterou nese zaměstnanec podle míry jeho zavinění. Míru zavinění projedná příslušný vedoucí útvaru, za přítomnosti svědka, postiženého zaměstnance a zástupce odborové organizace a navrhne krácení odškodnění v procentech. O projednání sepsí návrh na tiskopise „Návrh krácení odškodnění za pracovní úraz“ (vzor - viz příloha č. 6 OS 65/8) a podepíše ho. Návrh na krácení slouží jako jeden z podkladů pro jednání odškodňovací komise. O konečné výši krácení odškodnění pracovního úrazu rozhoduje generální ředitel **nebo příslušní ředitelé společnosti** na základě návrhu odškodňovací komise.

5. Záznam o úrazu a hlášení změn

Pokud se změnila skutečnost uvedená v záznamu o úrazu, který byl již odeslán institucím **uvedeným v čl. 7**, je povinností zaměstnavatele ohlásit změny **příslušným institucím**. Jedná se o případy kdy:

- hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance přesáhla 5 kalendářních dnů,

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		

SYNTHESIA	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 5 z: 11
------------------	--	---------------------------------

- dočasná pracovní neschopnost postiženého zaměstnance byla v důsledku úrazu skončena po odeslání záznamu o úrazu,
- zaměstnanec na následky úrazu nejpozději do 1 roku zemřel,
- zaměstnanci byla v souvislosti s pracovním úrazem vystavena další pracovní neschopnost,
- došlo ke změně v posouzení zdroje nebo příčiny úrazu, povahy úrazu nebo k jiným skutečnostem majícím vliv na posouzení úrazového děje.

V těchto případech jsou vedoucí zaměstnanci povinni výše uvedené změny bezprostředně po jejich zjištění oznámit na odd. Bezpečnost práce, které zajistí **aktualizaci záznamu o úrazu v portálu úřadu a zaslání jeho prostřednictvím oblastnímu inspektorátu práce nebo obvodnímu báňskému úřadu. Aktualizovaný záznam o úrazu dále zašle i institucím, kterým poslal původní záznam.**

6. Hlášení a šetření úrazu cizího zaměstnance

Vznikne-li v prostorách společnosti úraz ostatní nebo úraz smrtelný u zaměstnance jiného (cizího) zaměstnavatele, který svého zaměstnance na práci do společnosti vyslal, je povinností příslušného vedoucího útvaru ohlásit bezprostředně tuto skutečnost jeho vlastnímu zaměstnavateli a zahájit šetření za účelem objasnění příčin a okolností vzniku úrazu za účasti zaměstnance, pokud to jeho zdravotní stav dovoluje, svědků a za účasti zástupce odborové organizace a bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu. Po příchodu zástupce zaměstnavatele postiženého zaměstnance ho seznámí s výsledky šetření a umožní mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku úrazu.

7. Povinnosti oddělení Bezpečnost práce

Prostřednictvím bezpečnostních techniků i vedoucího oddělení se účastní šetření všech pracovních úrazů, u kterých stanovuje zdroje a příčiny a navrhuje nápravná opatření.

Vedoucí oddělení Bezpečnost práce je povinen:

- 1. Ohlásit smrtelný nebo závažný pracovní úraz bez zbytečného odkladu prostřednictvím portálu úřadu příslušnému oblastnímu inspektorátu práce nebo obvodnímu báňskému úřadu.**
- 2. Ohlásit pracovní úraz bez zbytečného odkladu odborové organizaci, pokud u zaměstnavatele působí.**
- 3. Ohlásit pracovní úraz bez zbytečného odkladu územně příslušnému útvaru Policie České republiky, nasvědčující-li zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s pracovním úrazem byl spáchán trestný čin, nebo v případě smrtelného pracovního úrazu.**
- 4. Ohlásit smrtelný pracovní úraz bez zbytečného odkladu zdravotní pojišťovně, u níž byl zaměstnanec při vzniku pracovního úrazu pojištěn.**

Všechna ohlášení může OBP zaslat elektronicky nebo v listinné podobě.

Dále je vedoucí OBP povinen prostřednictvím portálu úřadu zaslat záznam o pracovním úrazu s pracovní neschopností nejpozději do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se úrazu dozvěděl, oblastnímu inspektorátu práce nebo obvodnímu báňskému úřadu. Následně záznam o úrazu z portálu vytiskne, zajistí podpisy úrazem postiženého zaměstnance, svědka, zástupce odborové organizace a zástupce zaměstnavatele a uloží k archivaci po dobu minimálně 10 let. Kopie záznamu odešle do 15 pracovních dnů postiženému zaměstnanci, v případě smrtelného úrazu jeho rodinným příslušníkům, odborové organizaci, zdravotní pojišťovně, u které byl zaměstnanec pojištěn, organizační jednotce

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		

SYNTHEsia	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 6 z: 11
-----------	---	---------------------------------

pojišťovny, u které je pojištěn zaměstnavatel a příslušnému útvaru Policie české republiky, pokud byl v souvislosti s pracovním úrazem spáchán trestný čin.

Oddělení Bezpečnost práce vede centrální evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání, včetně podkladů a dokladů souvisejících s jejich odškodňováním a zpracovává v určených termínech statistické výkazy související s pracovní úrazovostí.

8. Povinnosti oddělení Dispečink

Vedoucí oddělení Dispečink je povinen vést průběžnou evidenci hlášených úrazů v elektronické „Knize úrazů“ a dále plní povinnosti dle odst. 2.2 této OS.

Poznámka: hlášení, oznamování a postup šetření smrtelných pracovních úrazů, včetně osnovy zprávy je uveden v OS 63/2 Havárie.

9. Hlášení a postup šetření příčin vzniku nemocí z povolání a akutních otrav

9.1 Povinnosti oddělení Bezpečnost práce

Jakmile vedoucí oddělení Bezpečnost práce obdrží zprávu o podezření na akutní intoxikaci, ohlásí tuto skutečnost KHS v Pardubicích. V případech, kdy bude akutní intoxikace ohlášena jako nemoc z povolání, bude „Hlášení nemoci z povolání“ zasláno příslušnému vedoucímu útvaru, zároveň s osnovou pro zpracování pracovní anamnézy (vzor - viz příloha č. 2 této OS).

9.2 Povinnosti vedoucích útvarů

Vedoucí osloveného útvaru vypracuje pracovní anamnézu, kterou zašle vedoucímu oddělení Bezpečnost práce a současně, podle zdravotní způsobilosti zaměstnance k výkonu práce uvedené v „Hlášení nemoci z povolání“, je povinen provést potřebná opatření.

Zpracovaná pracovní anamnéza se stává jedním z podkladů pro odškodnění nemoci z povolání ve smyslu ustanovení ZP.

Poznámka: V některých případech může ohlášení nemoci z povolání předcházet, na žádost Centra pracovního lékařství, prověření pracovních podmínek na pracovišti zaměstnance pracovníky Krajské hygienické stanice (dále jen KHS) Pardubického kraje za účelem získat doplňující údaje a informace v předmětné záležitosti. V těchto případech vedoucí útvarů s pracovníky KHS aktivně spolupracují. Nasvědčují-li v průběhu šetření akutní otravy získané poznatky, že se společnost zproští odpovědnosti za škodu vyplývající z akutní otravy zcela nebo zčásti, postupuje vedoucí útvaru dle čl. 4 této OS.

10. Účast odborové organizace a zástupce pro oblast BOZP při šetření pracovních úrazů a nemocí z povolání

Odborová organizace a zástupce pro oblast BOZP má právo účastnit se zjišťování příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání, kontrolovat zda jsou pracovní úrazy řádně vyšetřovány, popřípadě je samy vyšetřovat. Za tím účelem se šetření příčin vzniku úrazů účastní delegování zástupci dílčích organizací ZO OS ECHO SYNTHEsia nebo VZO OS ECHO SYNTHEsia.

11. Sankční ustanovení

Za neplnění povinností spojených se šetřením příčin vzniku pracovních úrazů a jejich ohlášení může Oblastní inspektorát práce uložit právníkům osobám za správní delikt dle § 30 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce pokutu až do výše dle:

- písm. j) nevyšetří příčiny a okolnosti pracovního úrazu (1 mil. Kč),

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		

SYNTHESEA	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 7 z: 11
------------------	--	---------------------------------

- písm. k) nevyhotoví záznam o pracovním úrazu nebo nevede dokumentaci ve stanoveném rozsahu (1 mil. Kč),
- písm. l) nepředá vyhotovení záznamu o pracovním úrazu postiženému a v případě smrtelného úrazu jeho rodinným příslušníkům (400 tisíc Kč),
- písm. m) nevede evidenci o PÚ ve stanoveném rozsahu (400 tisíc Kč),
- písm. n) neohlásí PÚ a nezašle záznam o něm stanoveným orgánům a institucím (400 tisíc Kč),
- písm. o) nepřijme opatření proti opakování PÚ (2 mil. Kč),
- písm. p) nevede evidenci fyzických osob, u nichž byla uznána nemoc z povolání (400 tisíc Kč).

III. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

12. Výchozí a související předpisy

- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZP)
- vyhláška č. 104/2012 Sb. Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva práce a sociálních věcí o stanovení bližších požadavků na postup při posuzování a uznávání nemocí z povolání a okruh osob, kterým se předává lékařský posudek o nemoci z povolání, podmínky, za nichž nemoc nelze nadále uznat za nemoc z povolání, a náležitosti lékařského posudku (vyhláška o posuzování nemocí z povolání)
- nařízení vlády č. 290/1995 Sb. v platném znění, kterým se stanoví seznam nemocí z povolání
- nařízení vlády č. 322/2025 Sb. v platném znění, o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech
- Pracovní řád
- OS 63/2 Havárie
- OS 65/2 Školení o bezpečnosti při práci
- OS 65/8 Pracovní úrazy. Odškodňování, likvidace škod.

13. Vymezení pojmů, definicí a zkratk

13.1 Pracovní úraz

Za pracovní úraz se považuje poškození zdraví zaměstnance při plnění pracovních povinností nebo v přímé souvislosti s nimi, k němuž došlo nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů. Jako pracovní úraz se posuzuje též úraz, který zaměstnanec utrpěl pro plnění pracovních úkolů.

Pracovním úrazem není úraz, který se zaměstnanci přihodil na cestě do zaměstnání a zpět.

13.2 Druhy pracovních úrazů

Pracovní úrazy se dělí podle závažnosti:

- a) smrtelný pracovní úraz, kterým se rozumí takové poškození zdraví, na jehož následky úrazem postižený zaměstnanec nejpozději do 1 roku ode dne, kdy k pracovnímu úrazu došlo, zemřel,
- b) závažný pracovní úraz, kterým se rozumí úraz, u kterého trvá hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance více než 5 po sobě jdoucích kalendářních dnů, nebo lze-li vzhledem k povaze zranění takovou dobu hospitalizace předpokládat, nebo životu nebezpečný nebo hromadný pracovní úraz podle jiného právního předpisu upravujícího bezpečnost a ochranu zdraví při práci a bezpečnost provozu při hornické činnosti a při činnosti prováděné hornickým způsobem 3),
- c) pracovní úraz, u kterého došlo ke zranění zaměstnance s dočasnou pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny, přičemž se nejedná o úraz závažný nebo smrtelný,

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		

SYNTHESIA	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 8 z: 11
------------------	--	---------------------------------

d) pracovní úraz, u kterého nebyla způsobena dočasná pracovní neschopnost nebo byla způsobena dočasná pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny.

13.3 Nemoci z povolání a akutní otravy

Nemocemi z povolání se rozumí nemoci vznikající nepříznivým působením chemických, fyzikálních, biologických nebo jiných škodlivých vlivů při práci, pokud vznikly za podmínek uvedených v seznamu nemocí z povolání. Nemoci z povolání se rozumí též akutní otrava vznikající nepříznivým působením chemických látek. Při šetření akutních otrav se postupuje dle čl. 10 této OS. Nemoci z povolání ohlašuje Centrum pracovního lékařství Pardubické nemocnice. Seznam nemocí z povolání je uveden v nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání.

13.4 Ohrožení nemocí z povolání

Ohrožením nemocí z povolání se rozumí takové změny zdravotního stavu, které vznikly při výkonu práce nepříznivým působením podmínek, za nichž vznikají nemoci z povolání, avšak nedosahují takového stupně poškození zdraví, které lze posoudit jako nemoc z povolání, a další výkon práce za stejných podmínek by ke vzniku nemocí z povolání vedl. Ohrožení nemocí z povolání ohlašuje Centrum pracovního lékařství Pardubické nemocnice.

14. Kontrola a platnost

Kontrolou dodržování ustanovení této OS a odborným výkladem je pověřeno oddělení Bezpečnost práce.

Tato organizační směrnice nabývá účinnosti dnem vydání a platí v celé společnosti. Tímto dnem zároveň pozbývá platnosti OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace (10. vydání z 10. 2. 2020).

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		

S Y N T H E S I A	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 9 z: 11
--------------------------	--	---------------------------------

Příloha č. 1
Vzor

PRŮVODNÍ LIST PŘI PODEZŘENÍ NA PRŮMYSLOVOU OTRAVU
(předat nejdéle do 1 hodiny po předání pacienta ošetřujícímu lékaři)

Jméno a příjmení postiženého:

Pracoviště: odbor:

oddělení:

objekt:

Příznaky - potíže sdělované postiženým:

Stav postiženého: dušnost^{*)} bolesti hlavy^{*)} nevolnost^{*)} zvrací^{*)} cyanóza^{*)} kašel^{*)}
bezvědomí^{*)} jiné příznaky ^{*)} (jaké?)

Byl postižený v posledních dvou letech intoxikován?

Ano^{*)} (čím?)

Ne^{*)}

Nevím^{*)}

Situace na pracovišti:

došlo k nehodě^{*)}

požár^{*)}

výbuch^{*)}

únik plynu^{*)} (jakého)

únik par^{*)} (jakých)

únik jiné látky^{*)} (např. prachu, taveniny apod.)

Nehoda nebo mimořádný stav na pracovišti nebyly zjištěny.^{*)}

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		

SYNTHE SIA	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 10 z: 11
-------------------	--	----------------------------------

Příloha č. 1
Vzor

Co postižený dělal v době, kdy mohlo dojít k intoxikaci?

.....

Jaké měl osobní ochranné pomůcky při této práci?

.....

Vyjádření nadřízeného:

Jméno a příjmení nadřízeného: č. tel.:

K intoxikaci mohlo dojít^{*)} nadýcháním^{*)} požitím^{*)} vstřebáním pokožkou^{*)}

V úvahu přicházejí tyto látky^{*)}:

Vylučuji možnost intoxikace^{*)}.

Datum:

podpis nadřízeného zaměstnance:

^{*)} nehodící se škrtněte

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		

SYNTHESIA	OS 65/7 Pracovní úrazy. Evidence a registrace	Změna: 0 Strana: 11 z: 11
------------------	--	----------------------------------

Příloha č. 2

OSNOVA PRO ZPRACOVÁNÍ PRACOVNÍ ANAMNÉZY - NEMOCI Z POVOLÁNÍ
(AKUTNÍ OTRAVY)

1) Osobní data:

Jméno a příjmení:

Datum narození:

2) Údaje o pracovním zařazení:

Uvést všechna pracovní zařazení včetně dat nástupů a názvů útvarů, oddělení a pracovišť, na kterých postižený pracoval od vstupu do naší společnosti.

3) Při podezření na nemoc z povolání nebo při jejím ohlášení:

Uvést chemické, případně fyzikální škodliviny, se kterými zaměstnanec přicházel do styku, způsob styku v průběhu pracovní činnosti a stav technické a osobní ochrany na pracovišti. Uvést výsledky měření na pracovišti, data a závěry z preventivních prohlídek a jméno lékaře, který ji prováděl. Uvést pracovní neschopnost (neschopen od - do), mající příčinnou souvislost s ohlášenou nemocí z povolání (intoxikace).

Délku pracovní neschopnosti související s nemocí z povolání musí písemně potvrdit příslušný lékař.

4) Úrazový děj v případě akutní otravy:

V případech náhlých akutních stavů, které vedly k přiznání nemoci z povolání, popsat úrazový děj vedoucí k následným zdravotním obtížím. Současně uvést, zda dotyčný zaměstnanec dodržel, či nedodržel při práci platné bezpečnostní předpisy. V případě porušení předpisů uvést, který konkrétní předpis byl porušen a v čem spočívalo nesprávné jednání zaměstnance. V případech porušení předpisu musí být pracovní anamnéza doplněna o vyplněný tiskopis „Návrh krácení odškodnění“ dle přílohy č. 6 OS 65/8 Pracovní úrazy. Odškodňování, likvidace škod.

5) Navrhovaná opatření:

Uvést navrhovaná účinná opatření vyplývající ze vzniku nemoci z povolání (akutní otravy) např.: technická, organizační a výchovná, případně převedení pracovníka na jinou práci.

6) Jméno příslušné mzdové účetní:

7) Jméno ošetřujícího lékaře:

8) Přiložit xerokopii „Posudku lékaře závodní preventivní péče“.

9) Podpis vedoucího oddělení a datum zpracování.

Vydání: 11	Ověřil: Ing. Martin Pém v. r.	Výtisk číslo:
Datum vydání: 16.1.2026		